

**PLAN DE TRABAJO ANUAL
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

INFORME II SEMESTRE

**DICIEMBRE
2022**

IMPRETICS E.I.C.E

Introducción

Las actividades definidas en el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo buscan mejorar el ambiente laboral, la seguridad y la salud de los trabajadores de la empresa a partir de la aplicación de una política que incluye los objetivos clave que deben guiar a los equipos de trabajo para alcanzar los resultados en materia de mejoramiento de las condiciones de trabajo, el bienestar y la satisfacción del personal.

Acorde con la nueva normatividad emitida por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud, con el ánimo de promover el cuidado de la salud individual y colectiva, mejorar las condiciones de trabajo y controlar los factores de riesgo que pueden afectar a sus servidores, visitantes y contratistas a través de accidentes o enfermedades laborales en las instalaciones de la entidad, IMPRETICS E.I.C.E. adoptó las diferentes políticas, protocolos, reglamentos y procesos que impactan el SG-SST y establecen los requisitos mínimos de obligatorio cumplimiento.

Este documento describe el compromiso asumido por la empresa estableciendo una política de Seguridad y Salud en el Trabajo la cual está relacionada con los diferentes procesos productivos y administrativos de la entidad, e igualmente el compromiso del Copasst de proponer medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa. Proponer y participar en capacitación relacionadas a SST. Participar activamente en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa y actuar como instrumento de vigilancia, además determina el alcance del sistema de Gestión, las responsabilidades de los diferentes participantes de la empresa en él y se presenta información general de las actividades adelantadas, procedimientos e instructivos generados durante el II semestre del 2022, que permitirán el desarrollo del Sistema de gestión involucrando a todos los niveles de la organización en su implementación, basados en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar), permitiendo así mejorar los procesos con un alto desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo.

PROGRAMAS DE GESTIÓN

Acogiendo las disposiciones legales, IMPRETICS E.I.C.E., ha dispuesto la implementación de los programas de gestión para la SST, así se pudo constatar en lo establecido en el plan

de trabajo anual y la asignación presupuestal, programas que corresponden con las siguientes actividades:

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

- a) Exámenes ocupacionales y valoración con médico ocupacional.
- b) Control nutricional y valoración índice masa corporal.
- c) Capacitaciones en medicina preventiva.

HIGIENE INDUSTRIAL

1. Matriz de Riesgos.
2. Inspección de puestos de trabajo.
3. inspecciones vehículos.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

- a) Capacitación Brigada - Primeros Auxilios.
- b) Suministro de Elementos de Protección Personal.
- c) Simulacros de evacuación.



A continuación, se presenta informe de cumplimiento del SG–SST que corresponde al II semestre 2022, con el objetivo de evidenciar el avance en el desarrollo de las actividades planteadas en el Plan de Trabajo Anual.

Adicionalmente es de resaltar que la emergencia presentada por la pandemia del COVID-19 desde el mes de abril del 2020 a la fecha, se han ejecutado tareas que quedaron incluidas en el Plan de Trabajo Anual. Por otro lado, se cumplieron los protocolos de Bioseguridad diariamente, hasta que el Ministerio de Salud y Protección Social dio el aval del levantamiento del uso de tapabocas en la ciudad de Cali el pasado 11 de mayo de 2022.

IMPRETICS E.I.C.E. decidió que seguirá adoptando medidas para detención del virus como es socializar la importancia de la aplicación de las dosis de la vacuna y el autocuidado por los virus que genera la época invernal.

Objetivo 1		
Revisar, publicar y socializar los lineamientos de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Prevención de Sustancias Psicoactivas.		
Actividad		Resultados
1	Actualizar cronograma de Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022	<p>Las actividades que se programaron así: para el mes de julio se Programaron 16 Actividades y se Ejecutaron 12, con 75%, para el mes de agosto se programaron 18 Actividades y se ejecutaron 15, con 83%, para el mes de septiembre se programaron 16 y se ejecutaron 12, con 75% para el mes octubre se programaron 19 Actividades y se ejecutaron 17, con 89%, para el mes de noviembre se programaron 15 actividades y se ejecutaron 14, con 93% para el mes de diciembre se programaron 17 y se ejecutaron 16 con 94%, lo anterior nos da como ejecutado durante el año 172 actividades, obteniendo un porcentaje de 89% de cumplimiento al año. FT-SST030</p> <p>Ver Link Adjunto: ..\17. Formatos del SG-SST\FT-SST-030 Formato Plan de Trabajo Anual 2022.xlsx</p>
2	Seguimiento estándares mínimos SST	<p>Certificación emitida por ARL POSITIVA a diciembre 2022, con un grado de calificación cuantitativa de 88,5%. Evidenciando que el nivel de evaluación sea ACEPTABLE. Ver Link Adjunto: ..\1\CERTIFICACIONES ESTANDARES\CERTIFICADO ESTANDARES ARL\CERTIFICADO ESTANDARES DICIE 2022.pdf</p>
2	Realizar Orientación Educativa para la socialización e importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo. *autocuidado y Medidas preventivas para el manejo de covid-19.	<p>En IMPRETICS E.I.C.E, en julio 2022 se les socializa a los integrantes de la brigada de emergencia sobre el manejo de extintores en caso de un evento. En agosto se capacita a la brigada de emergencia en primeros auxilios en caso de una emergencia. En septiembre se socializa a todo el personal de la empresa prepararse para evitar o mitigar el impacto de una emergencia. En el mes de octubre se realizó el simulacro de evacuación por sismo. Igualmente, en cada capacitación se hace énfasis en la importancia de tener en cuenta las políticas que tiene IMPRETICS. Cumpliendo con un 100% en capacitaciones ejecutadas. Ver Link Adjunto:</p>

		..\..17. Formatos del SG-SST\FT-SST-023 Formato Cronograma de Capacitación y Entrenamiento Anual 2022.xlsx
3	Matriz legal de SST 2022	Matriz legal actualizada en el mes de julio 2022 Ver Link Adjunto: ..\..17. Formatos del SG-SST\FT-SST-036 Formato Matriz de Requisitos Legales impretics.xlsx

Objetivo 2		
Fortalecer actividades de los subprogramas de Medicina Preventiva y Medicina Laboral, que permitan promocionar la salud y bienestar de los funcionarios y contratistas.		
	Actividad	Resultados
1	Gestionar el desarrollo de los exámenes ocupacionales (ingreso, periódicos y de egreso). De igual forma los exámenes paraclínicos que se requieran según la labor desarrollada	Se realizaron en el mes octubre los exámenes periódicos ocupacionales a todo el personal de planta y contratistas que laboran en la empresa. ..\..BRIGADA OCUPACIONALES\Citacion examen ocupacional.pdf
2	Fortalecer la realización de indicadores de Ausentismo por parte de los funcionarios.	Se realiza mes a mes Ausentismo laboral del personal de IMPRETICS E.I.C.E., con soporte de incapacidades. Arrojanado tercer trimestre un 28%, cuarto trimestre 56%, un total de incapacidades por patología No.1. del 0,78%, de patología No. 2. del 0,14%, de patología No. 3. del 0,02%, de patología No. 4. del 0,27%, con un Índice de frecuencia de ausentismo consolidado al mes de diciembre es de 3,6%, Índice de gravedad por ausentismo consolidado al mes de diciembre es de 22,7%, Tasa General de Ausentismo 0,0%. Ver Link Adjunto: ..\..17. Formatos del SG-SST\FT-SST-053 Formato Seguimiento de Morbimortalidad y Ausentismmo Laboral.xlsx
3	Realizar la caracterización de morbilidad sentida a personal.	De acuerdo con cada incapacidad recibida por el empleado incapacitante se realiza la morbilidad sentida. Ver Link Adjunto: ..\..17. Formatos del SG-SST\FT-SST-053 Formato Seguimiento de Morbimortalidad y Ausentismmo Laboral.xlsx
4	Iniciar la implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológica en el área de Medicina Laboral	Teniendo en cuenta la pandemia del Covid-19 se continúan con las medidas de vigilancia Epidemiológica, Chequeo médico preventivo, registro y seguimiento esquema de vacunación al personal 1ra, 2da, y 3 dosis. Y 4 dosis para personas con comorbilidades. Seguimiento SVE-cardiovascular. Ver Link Adjunto:

		<p>..\PVE CARDIO - DOSIS VACUNA</p>
5	<p>Capacitación sobre diversos temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>Se realizaron capacitaciones sobre los objetivos específicos de la empresa, en el mes de julio manejo de extintores, en el mes de agosto primeros auxilios en caso de emergencia, en el mes de septiembre prevención preparación y respuesta ante emergencia, en el mes de octubre estilos de vida saludable, en el mes de noviembre se realiza jornada de bienestar social y SST interviene en capacitación a los empleados de IMPRETICS, igualmente se reforzaron controles y cuidados contra el Covid-19 en todas las capacitaciones.</p> <p>..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-023 Formato Cronograma de Capacitación y Entrenamiento Anual 2022.xlsx</p>
6	<p>Desarrollar programas de Promoción de la Salud y Prevención de la enfermedad (Tamizaje hipertensión, vocal, acondicionamiento físico, vacunación, pausas activas, orientaciones educativas, entre otros)</p>	<p>Se realiza formato para SVE Cardiovascular para realizar tamizaje al personal de alto riesgo. Ver Link Adjunto:</p> <p>..\PVE CARDIO - DOSIS VACUNA\tamizaje cardiovascular impretics.xlsx</p>

Objetivo 3

Fortalecer actividades relacionadas con Higiene y Seguridad Industrial, que contribuyan a disminuir la accidentalidad y enfermedades laborales.

Actividad	Resultados
<p>1</p> <p>Gestionar la dotación de los EPP para todos los funcionarios, contratistas que lo requieran según las labores desarrolladas</p>	<p>La empresa ejecuto los protocolos de bioseguridad para la protección y el cuidado frente a la pandemia. la empresa determina que el personal que ingrese con síntomas gripales se le suministre tapabocas para prevenir al personal la propagación de sintomatología gripal. Así entonces IMPRETICS E.I.C.E deja de entregar tapabocas a todo el personal.</p>
<p>2</p> <p>Realizar los reportes de novedades y desafiliaciones.</p>	<p>Se encontró que el señor José Gilberto Ruiz Millán con C.C. 6482624 se encuentra inactivo desde 21/12/2022.</p>
<p>3</p> <p>Actualizar la Matriz de Riesgos 2020</p>	<p>Se evidencia actualización de Matriz de Riesgos en el mes de agosto del 2022 con el riesgo biológico del Covid -19. desde marzo de 2020, Ver Link Adjunto:</p> <p>..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-024 Formato Matriz de Identificación de Peligros. Valoración de Riesgo (1).xlsx</p>

4	Realizar los planes de mejoramiento correspondientes, según los resultados obtenidos en la Matriz de Riesgos.	Se realiza evaluación de SG SST de año 2020 reportado el 4 de enero de 2021 obteniendo un resultado de 0%, el 7 de octubre de 2022 se actualiza el reporte para que genere la certificación aplicando el capítulo III con un porcentaje de 85% moderadamente aceptable. Ver Link Adjunto: ..\CERTIFICACIONES ESTANDARES\CERTIFICADO ESTANDARES ARL\CERTIF. EVALUACION ESTANDARES AÑOS ANTER\ConstanciaEM 2021 (1).pdf ..\CERTIFICACIONES ESTANDARES\CERTIFICADO ESTANDARES ARL\CERTIF. EVALUACION ESTANDARES AÑOS ANTER\ConstanciaEM 2020 (1).pdf
5	Gestionar con el área de Mantenimiento de la organización las visitas de verificación y estado de los extintores (mantenimiento, recarga).	Los extintores tienen fecha vigente para su mantenimiento y carga respectiva. Este año se realizó en junio del 2022 y se recargan en 2023. ..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-060 Formato Inspección y Control de Extintores.xlsx
6	Gestionar con la Empresa el plan de seguimiento al diagnóstico de Riesgo Psicosocial 2020	Se evidencia diagnóstico de riesgo psicosocial de febrero 2020, con plan de acción para mejorar la calidad de vida laboral y extra laboral de los empleados.
7	Desarrollar acciones de Higiene y Seguridad Industrial con el personal de Servicios Generales	Dentro de las capacitaciones que se le da al personal se enfatiza la importancia de los objetivos de la empresa en seguridad e higiene que deben conocer todos los empleados de IMPRETICS E.I.C.E. Ver Link Adjunto: ..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-023 Formato Cronograma de Capacitación y Entrenamiento Anual 2022.xlsx
8	Dar apoyo en la realización del Plan de Acción de Riesgo Psicosocial y aplicación de instrumentos	Se refuerza con capacitación sobre Salud Mental - Manejo del Estrés en junio 7 de 2022 Ver Link Adjunto: ..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-023 Formato Cronograma de Capacitación y Entrenamiento Anual 2022.xlsx
9	Realizar los procedimientos, protocolos, y demás formatos de registros para el desarrollo de las actividades propias de seguridad e higiene industrial	Se realizaron controles, para el buen desempeño del sistema, además se siguen tomando medidas de bioseguridad y control de vacunación para evitar rebrote. Ver Link Adjunto: ..\PROTOCOLOS BIOSEGURIDAD
10	Participar en las reuniones de Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), Comité Convivencia Laboral.	Seguridad y Salud en el Trabajo acompaña y participa en las reuniones que se han adelantado a través del 2022. Ver Link Adjunto: ..\ACTAS\ACTAS CCL ..\ACTAS\ACTAS COPASST
11	Reportar los incidentes y accidentes laborales presentados por funcionarios de la organización y la respectiva investigación. Resolución 1401 de 2007 - Resolución 2851 de 2015.	En el este semestre no se reportado ningún accidente laboral y cero (0) incidentes.

12	Socializar con la comunidad el Plan de Emergencia Institucional	En agosto/2022, se socializo plan de emergencia, y se informa a los empleados que nuestra empresa está inmersa dentro del plan de emergencias de la Gobernación del Valle. Ver Link Adjunto: ..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-023 Formato Cronograma de Capacitación y Entrenamiento Anual 2022.xlsx
13	Distribuir botiquines portátiles en áreas institucionales	La empresa cuenta con 3 botiquín fijos, dotado completamente de sus insumos, 1 portátil. verificados que no estén los insumos vencidos. inspección realizada en 26/07/2022. ..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-059 Formato Inspección y Control de Botiquines y Elementos de Primeros Auxilios.xlsx
14	Continuar con el proceso de capacitación de la Brigada de Emergencia	El grupo de brigadistas ha recibido capacitación durante este semestre sobre actividades del plan de preparación, prevención y respuesta ante emergencias y sobre la importancia de que pertenezcan a ella. Ver Link Adjunto: ..\7. Formatos del SG-SST\FT-SST-023 Formato Cronograma de Capacitación y Entrenamiento Anual 2022.xlsx
15	Actualizar el Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias	Se encuentra el plan de preparación prevención y respuesta ante emergencia actualizado. Ver Link Adjunto: ..\6. Planes del SG-SST\PLA-SST-001 Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias (1).docx
16	Realizar estudio de señalética en las diferentes áreas de la empresa	Se encuentran señalizadas todas las áreas de la empresa para mejor ubicación del personal interno y externo que ingrese a la empresa.
17	Gestionar la adquisición del sistema de alarma para la empresa	Existe una alarma dentro de las instalaciones que es ejecutada directamente en las oficinas de seguridad de la gobernación, para aviso de emergencia.
18	Gestionar dotación para los brigadistas	Los brigadistas se encuentran dotados de los elementos. ..\BRIGADA DE EMERGENCIA\0abd8454-61cb-4868-b8b1-80e8a0fb07ec.jfif
19	Realizar II simulacro de evacuación	Se participó en el simulacro sobre evacuación que se realizó en octubre de . 2022 ..\BRIGADA DE EMERGENCIA\simulacro 2022
20	Realizar III simulacro de evacuación	Se tiene previsto nuevo simulacro de evacuación en octubre de 2022.

Objetivo 4

Evaluación y Mejora del Sistema en la Entidad

Actividad		Resultados
1	Revisión anual o auditoría al SG-SST	Se realizó auditoria por parte de control interno en el 30 noviembre 2021.
		Auditoria-SST-2022 control interno.pdf
2	Planes de mejoramiento del SG-SST	De acuerdo a la auditoria por control interno No se evidencia plan de mejora para el 2023.
		Auditoria-SST-2022 control interno.pdf

En la ejecución del plan anual, las actividades y proceso que se ha realizado a diciembre 2022 arrojó un 89%, la evaluación de los estándares mínimos resolución 0312/19 arroja un 88,5% con un nivel de evaluación cualitativo es Aceptable a 14 de diciembre de 2022, lo ideal es sostenerlo en el tiempo.

Así el SG SST está controlado y su aplicación se hace evidente en el procedimiento de Gestión del Cambio, en el cual se evalúa el impacto sobre la seguridad y salud, que generar los cambios internos (introducción de nuevos procesos, cambios en los métodos de trabajo, adquisiciones, instalaciones, entre otros) o los cambios externos (cambios en la legislación, evolución del conocimiento en seguridad y salud, entre otros), según decreto 1072 de 2015. De igual manera nos encontramos inmersos en el diseño del Plan de Prevención, Preparación y Respuesta Ante Emergencias de la gobernación del valle del cauca, mediante el cual se implementa y mantienen las disposiciones necesarias contempladas de acuerdo con decreto 1072 de 2015, teniendo como principales consideraciones: Análisis de amenazas y vulnerabilidad, Planes operativos de acuerdo con el análisis de amenazas y vulnerabilidad realizado y los recursos para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias; teniendo en cuenta que IMPRETICS E.I.C.E., realizó el programa de conformación, capacitación, entrenamiento y dotación de la brigada para la prevención y atención de emergencias que incluye la organización e implementación de un servicio oportuno y eficiente de primeros auxilios.

Entrenamiento a todos los trabajadores en actuación antes, durante y después de las emergencias que se puedan derivar de las amenazas identificadas en la empresa.

Programa de inspección periódica de todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias, así como los sistemas de señalización y alarma, con el fin de garantizar su disponibilidad y buen funcionamiento.

Planeación para la realización y evaluación de simulacros de emergencias, los cuales deben realizarse por lo menos una vez al año, se realizó el 24 de octubre de 2022.

VERIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL SG SST

Se han establecido procedimientos para el seguimiento y medición a cada uno de los programas y controles operacionales de los procesos de la organización, dentro de los cuales se contempla el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La supervisión detallada al desempeño del sistema se realiza mediante el seguimiento al cumplimiento con la aplicación de los indicadores establecidos para la medición de los programas.

Adicionalmente se realiza seguimiento a los indicadores de impacto del sistema relacionados con las mediciones de:

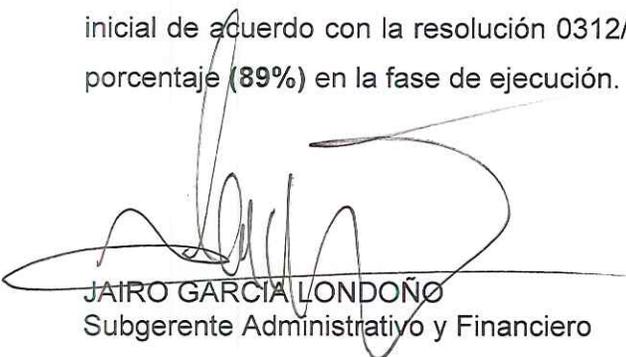
Accidentalidad

Enfermedad laboral

Ausentismo y morbimortalidad

Se contemplarán procedimientos de investigación de las causas de los incidentes, presuntos accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, actividad que se realiza de acuerdo con el Decreto 1530 de 1996 y la Resolución número 1401 de 2007.

En conclusión, acorde con las fases para aplicación que dispone el SG SST hasta **diciembre de 2022** ha cumplido la socialización, adaptación y está en la fase de implementación y según la Resolución 1111/17 igualmente el compromiso del copasst de proponer medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, asesorar, vigilar el cumplimiento de las medidas de promoción y prevención que se han adelantado en la fase de evaluación inicial de acuerdo con la resolución 0312/19, el plan del trabajo anual se adelantó con un porcentaje **(89%)** en la fase de ejecución.


JAIRO GARCÍA LONDOÑO
Subgerente Administrativo y Financiero

Proyectado por: Luz Marina Calderón G- Profesional SST, IMPRETICS E.I.C.E.

