

**PLAN DE TRABAJO ANUAL  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**INFORME 1 SEMESTRE**

**JUNIO  
2022**

**IMPRETICS E.I.C.E**

## Introducción

Las actividades definidas en el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo buscan mejorar el ambiente laboral, la seguridad y la salud de los trabajadores de la empresa a partir de la aplicación de una política que incluye los objetivos clave que deben guiar a los equipos de trabajo para alcanzar los resultados en materia de mejoramiento de las condiciones de trabajo, el bienestar y la satisfacción del personal.

Acorde con la nueva normatividad emitida por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Salud, con el ánimo de promover el cuidado de la salud individual y colectiva, mejorar las condiciones de trabajo y controlar los factores de riesgo que pueden afectar a sus servidores, visitantes y contratistas a través de accidentes o enfermedades laborales en las instalaciones de la entidad, IMPRETICS E.I.C.E. adoptó las diferentes políticas, protocolos, reglamentos y procesos que impactan el SG-SST y establecen los requisitos mínimos de obligatorio cumplimiento.

Este documento describe el compromiso asumido por la empresa estableciendo una política de Seguridad y Salud en el Trabajo la cual está relacionada con los diferentes procesos productivos y administrativos de la entidad, e igualmente el compromiso del Copasst de proponer medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa. Proponer y participar en capacitación relacionadas a SST. Participar activamente en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la empresa y actuar como instrumento de vigilancia, además determina el alcance del sistema de Gestión, las responsabilidades de los diferentes participantes de la empresa en él y se presenta información general de las actividades adelantadas, procedimientos e instructivos generados durante el 1 semestre del 2022, que permitirán el desarrollo del Sistema de gestión involucrando a todos los niveles de la organización en su implementación, basados en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar), permitiendo así mejorar los procesos con un alto desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo.

## PROGRAMAS DE GESTIÓN

Acogiendo las disposiciones legales, IMPRETICS E.I.C.E., ha dispuesto la implementación de los programas de gestión para la SST, así se pudo constatar en lo establecido en el plan de trabajo y la asignación presupuestal, programas que corresponden con las siguientes actividades:

### MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

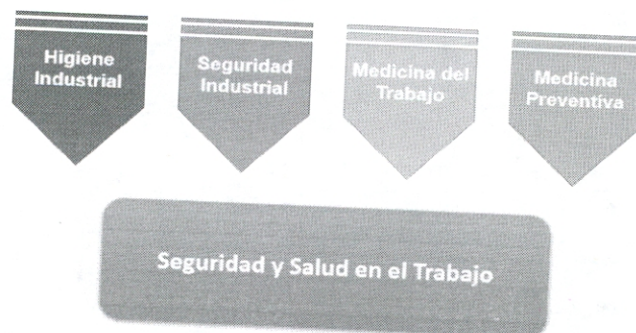
- a) Exámenes ocupacionales y valoración con médico ocupacional.
- b) Control nutricional y valoración índice masa corporal.
- c) Capacitaciones en medicina preventiva.

### HIGIENE INDUSTRIAL

1. Matriz de Riesgos.
2. Inspección de puestos de trabajo.
3. inspecciones vehículos.

### SEGURIDAD INDUSTRIAL

- a) Capacitación Brigada - Primeros Auxilios.
- b) Suministro de Elementos de Protección Personal.
- c) Simulacros de evacuación.



A continuación, se presenta informe de cumplimiento del SG-SST que corresponde al 1 semestre 2022, con el objetivo de evidenciar el avance en el desarrollo de las actividades planteadas en el Plan de Trabajo Anual.

Adicionalmente es de resaltar que la emergencia presentada por la pandemia del COVID-19 desde el mes de abril del 2020 a la fecha, se han ejecutado tareas que quedaron incluidas en el Plan de Trabajo Anual. Por otro lado, se cumplieron los protocolos de Bioseguridad diariamente, hasta dado el aval del Ministerio de Salud y Protección Social del levantamiento del uso de tapabocas en la ciudad de Cali el pasado 11 de mayo del presente año. IMPRETICS E.I.C.E. decidió que seguirá adoptando medidas para detención del virus como es socializar la importancia de la aplicación de las dosis de la vacuna y el autocuidado por los virus que genera la época invernal.

<b>Objetivo 1</b>	
Revisar, publicar y socializar los lineamientos de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Prevención de Sustancias Psicoactivas.	
<b>Actividad</b>	<b>Resultados</b>
1 Actualizar cronograma de Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022	Las actividades que se programaron así: para el mes de enero se Programaron 13 Actividades y se Ejecutaron 12, con 92%, para el mes de febrero se programaron 17 Actividades y se ejecutaron 15, con 88%, para el mes de marzo se programaron 14 y se ejecutaron 13, con 93% para el mes abril se programaron 17 Actividades y se ejecutaron 16, con 94%, para el mes de mayo se programaron 13 actividades y se ejecutaron 12, con 92% para el mes de junio se programaron 19 y se ejecutaron 18 con 95%, lo anterior nos da como ejecutado durante el primer semestre <b>86</b> actividades, obteniendo un porcentaje de <b>44%</b> de cumplimiento al año. FT-SST030 Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/171yAyyYnl4FYtqxAa8W_TOJoJgD_e4b2/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;trpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/171yAyyYnl4FYtqxAa8W_TOJoJgD_e4b2/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;trpof=true&amp;sd=true</a>
2 Seguimiento estándares mínimos SST	Certificación emitida por ARL POSITIVA a mayo 2022, con un grado de calificación cuantitativa de 92%. Revisión en abril y junio evidenciando que el nivel de evaluación sea ACEPTABLE. Ver Link Adjunto: <a href="https://drive.google.com/file/d/1-2UkI2Qd9wyyYUQavTTXVXxcAaacZ78E/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1-2UkI2Qd9wyyYUQavTTXVXxcAaacZ78E/view?usp=sharing</a>
2 Realizar Orientación	En IMPRETICS E.I.C.E, el día 16 de febrero 2022 se les socializa a los empleados y se enfatiza la importancia que le da la empresa a las actividades de SST y a los

<p>n Educativa para la socialización e importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo. *autocuidado y Medidas preventivas para el manejo de covid-19.</p>	<p>deberes y obligaciones que tienen los empleados con la empresa. El día 2 de marzo de 2022 se socializa a los empleados y enfatiza sobre el autocuidado y manejo del Covid -19. El día 13 abril se socializa a los empleados y enfatiza sobre las políticas IMPRETICS, el 25 mayo se socializa sobre el orden y aseo en los baños, el 30 de mayo se socializa sobre manejo de emociones y estrés, el 7 de junio nueva mente se socializa sobre todas las políticas que tiene IMPRETICS. Cumpliendo con un 29% en capacitaciones ejecutadas. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtfpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtfpof=true&amp;sd=true</a></p>
<p>3 Matriz legal de SST 2022</p>	<p>Matriz legal actualizada en el mes de enero 2022 Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MGoMQiauP1WpnxV4SooReek5fa4IKPyG/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtfpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1MGoMQiauP1WpnxV4SooReek5fa4IKPyG/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtfpof=true&amp;sd=true</a></p>

## Objetivo 2

Fortalecer actividades de los subprogramas de Medicina Preventiva y Medicina Laboral, que permitan promocionar la salud y bienestar de los funcionarios y contratistas.

	Actividad	Resultados
1	<p>Gestionar el desarrollo de los exámenes ocupacionales (ingreso, periódicos y de egreso). De igual forma los exámenes paraclínicos que se requieran según la labor desarrollada</p>	<p>Se tiene previsto para el mes de julio realizar exámenes periódicos ocupacionales.</p>
2	<p>Fortalecer la realización de indicadores de Ausentismo por parte de los funcionarios.</p>	<p>Se realiza mes a mes Ausentismo laboral del personal de IMPRETICS E.I.C.E., con soporte de incapacidades. Arrojando primer trimestre un 20%, segundo trimestre 26%, un total de incapacidades por patología No.1. del 0.28%, de patología No. 2. del 0.13%, de patología No. 3. del 0.5%, Índice de frecuencia de ausentismo consolidado al mes de junio es de 1.8% , Índice</p>

		de gravedad por ausentismo consolidado al mes de junio es de 6,4%, Tasa General de Ausentismo 0,0%. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1N-f47RRZF4bdLzblOxIszNoTsBNxGvmM/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1N-f47RRZF4bdLzblOxIszNoTsBNxGvmM/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>
3	Realizar la caracterización de morbilidad sentida a personal.	De acuerdo con cada incapacidad recibida por el empleado incapacitante se realiza la morbilidad sentida. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1N-f47RRZF4bdLzblOxIszNoTsBNxGvmM/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1N-f47RRZF4bdLzblOxIszNoTsBNxGvmM/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>
4	Iniciar la implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológica en el área de Medicina Laboral	Teniendo en cuenta la pandemia del Covid-19 se continúan con las medidas de vigilancia Epidemiológica, Chequeo médico preventivo, registro y seguimiento esquema de vacunación al personal 1ra, 2da, y 3 dosis. Y 4 dosis para personas con comorbilidades. Seguimiento SVE-cardiovascular. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1K0MdsSiaKy0ktWqi3TLJTzxFWgCpmBV/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1K0MdsSiaKy0ktWqi3TLJTzxFWgCpmBV/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a> <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JzjMLnBse_R6X3gBEy3R1WEZlazZcsMp/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JzjMLnBse_R6X3gBEy3R1WEZlazZcsMp/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>
5	Capacitación sobre diversos temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se realizaron capacitaciones sobre los objetivos específicos de la empresa, en el mes de febrero inducción SST, en el mes de marzo autocuidado, en el mes de abril políticas SST, en el mes de mayo orden y aseo y manejo de emociones y estrés, en el mes de junio reforzamiento de políticas de IMPRETICS, igualmente se reforzaron controles y cuidados contra el Covid-19 en todas las capacitaciones. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>
6	Desarrollar programas de Promoción de la Salud y Prevención de la enfermedad (Tamizaje hipertensión, vocal, acondicionamiento físico, vacunación, pausas activas, orientaciones	Se realiza formato para SVE Cardiovascular para realizar tamizaje al personal de alto riesgo. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>

educativas, entre otros)	
--------------------------	--

### Objetivo 3

Fortalecer actividades relacionadas con Higiene y Seguridad Industrial, que contribuyan a disminuir la accidentalidad y enfermedades laborales.

Actividad		Resultados
1	Gestionar la dotación de los EPP para todos los funcionarios, contratistas que lo requieran según las labores desarrolladas	La empresa ejecuto los protocolos de bioseguridad para la protección y el cuidado frente a la pandemia. Y se entregó al personal diariamente tapabocas al ingreso de la empresa. Al 13 de mayo de 2022 por medio de la secretaria distrital de salud se anuncia que el uso del tapabocas en lugares cerrados ya no es obligatorio. Asi entonces IMPRETICS E.I.C.E deja de entregar tapabocas a todo el personal.
2	Realizar los reportes de novedades y desafilaciones.	Se evidencian 1 reporte de desafilación en la empresa de la señora Graciela Adriana Tohapanta , afiliada desde 01/08/2008 hasta 02/03/2022 riesgo III.
3	Actualizar la Matriz de Riesgos 2020	Se evidencia actualización de Matriz de Riesgos febrero del 2022 con el riesgo biológico del Covid -19. desde marzo de 2020, Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1M5Qw0k8fO2gH_G-bxrERsLHNbLnQE055/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1M5Qw0k8fO2gH_G-bxrERsLHNbLnQE055/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>
4	Realizar los planes de mejoramiento correspondientes, según los resultados obtenidos en la Matriz de Riesgos.	En ejecución el plan de mejoramiento para el 2022, solicitado por el ministerio de trabajo y ARL. Con un 78%. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/104yYERWJTzxHN3fOixIndpOwLyt9TVY/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/104yYERWJTzxHN3fOixIndpOwLyt9TVY/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a>

5	Gestionar con el área de Mantenimiento de la organización las visitas de verificación y estado de los extintores (mantenimiento, recarga).	<p>Los extintores tienen fecha vigente para su mantenimiento y carga respectiva. Este año se realizó en junio del 2022.</p> <p><a href="https://drive.google.com/file/d/18SstoZjvL7RAcT2Z1rEp38vVG7mNdPJK/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/18SstoZjvL7RAcT2Z1rEp38vVG7mNdPJK/view?usp=sharing</a></p>
6	Gestionar con la Empresa el plan de seguimiento al diagnóstico de Riesgo Psicosocial 2020	<p>Se evidencia diagnóstico de riesgo psicosocial de febrero 2020, con plan de acción para mejorar la calidad de vida laboral y extra laboral de los empleados.</p>
7	Desarrollar Higiene y Seguridad Industrial con el personal de Servicios Generales	<p><del>Dentro de las capacitaciones que se le da al personal se enfatiza la importancia de los objetivos de la empresa en seguridad e higiene que deben conocer todos los empleados de IMPRETICS E.I.C.E. Ver Link Adjunto:</del></p> <p><a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;oid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;oid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a></p>
8	Dar apoyo en la realización del Plan de Acción de Riesgo Psicosocial y aplicación de	<p>Se refuerza con capacitación sobre Salud Mental - Manejo del Estrés en junio 7 de 2022 Ver Link Adjunto:</p> <p><a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;oid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;oid=113916489284604482689&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a></p>



	instrumentos	
9	Realizar los procedimientos, protocolos, y demás formatos de registros para el desarrollo de las actividades propias de seguridad e higiene industrial	<p>Se realizaron controles, para el buen desempeño del sistema, además se siguen tomando medidas de bioseguridad y control de vacunación para evitar rebrote.</p> <p>Ver Link Adjunto:  <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1K0MdsSiaKy0ktWqi3TLJTzxFWgCpmBV/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;trpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1K0MdsSiaKy0ktWqi3TLJTzxFWgCpmBV/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;trpof=true&amp;sd=true</a></p>
10	Participar en las reuniones de Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), Comité Convivencia Laboral.	<p>Seguridad y Salud en el Trabajo acompaña y participa en las reuniones que se han adelantado a través del 2022. Ver Link Adjunto:  <a href="https://www.sigiswo.com/acts?filters%5Bcommittee%5D=a4b496fe-5aaf-439e-a009-9a6a0e06659f&amp;filters%5Bend_date%5D=&amp;filters%5Bstart_date%5D=&amp;filters%5Bworkflow%5D=">https://www.sigiswo.com/acts?filters%5Bcommittee%5D=a4b496fe-5aaf-439e-a009-9a6a0e06659f&amp;filters%5Bend_date%5D=&amp;filters%5Bstart_date%5D=&amp;filters%5Bworkflow%5D=</a></p>
11	Reportar los incidentes y accidentes laborales presentados por funcionarios de la organización y la respectiva investigación. Resolución 1401 de	<p>En el este semestre no se reportado ningún accidente laboral y cero (0) incidentes.</p>

	2007 Resolución 2851 de 2015.	
1 2	Socializar con la comunidad el Plan de Emergencia Institucional	En junio 7/2022, se socializo plan de emergencia, y se informa a los empleados que nuestra empresa esta inmersa dentro del plan de emergencias de la Gobernación del Valle. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtprof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/15Z1dFq1uchSuDW667n7O2m77S5Jda85o/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtprof=true&amp;sd=true</a>
1 3	Distribuir botiquines portátiles en áreas institucionales	La empresa cuenta con 3 botiquín fijos, dotado completamente de sus insumos, 1 portátil. verificados que no estén los insumos vencidos. inspección realizada en el mes de abril 2022.
1 4	Continuar con el proceso de capacitación de la Brigada de Emergencia	El grupo de brigadistas ha recibido capacitación durante este semestre sobre actividades del plan de preparación, prevención y respuesta ante emergencias y sobre la importancia de que pertenezcan a ella. Ver Link Adjunto: <a href="https://drive.google.com/file/d/1HveekXY7C0HUpYHQyxPURns6dARbQva6/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1HveekXY7C0HUpYHQyxPURns6dARbQva6/view?usp=sharing</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1U9Pqs5tkVUVyc1zzLUTWo1HOKFztNSen/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1U9Pqs5tkVUVyc1zzLUTWo1HOKFztNSen/view?usp=sharing</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/1QKKnB3M39jvN4QjkTPQnWESkw5cGD4fk/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1QKKnB3M39jvN4QjkTPQnWESkw5cGD4fk/view?usp=sharing</a>
1 5	Actualizar el Plan de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias	Se encuentra el plan de preparación prevención y respuesta ante emergencia actualizado. Ver Link Adjunto: <a href="https://docs.google.com/document/d/1O_T5qdbZh1wkDK5R49wtdqKtkB10I8W/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtprof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/document/d/1O_T5qdbZh1wkDK5R49wtdqKtkB10I8W/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtprof=true&amp;sd=true</a>
1 6	Realizar estudio de señalética en las diferentes áreas de la empresa	Se encuentran señalizadas todas las áreas de la empresa para mejor ubicación del personal interno y externo que ingrese a la empresa.
1 7	Gestionar la adquisición del sistema de alarma	Existe una alarma dentro de las instalaciones que es ejecutada directamente en las oficinas de seguridad de la gobernación, para aviso de emergencia.

	para la empresa	
18	Gestionar dotación para los brigadistas	Los brigadistas se encuentran dotados de los elementos. <a href="https://drive.google.com/file/d/1QTrDBVqVJaR20QkE4YNGstWsdNyzgP_/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1QTrDBVqVJaR20QkE4YNGstWsdNyzgP_/view?usp=sharing</a>
19	Realizar II simulacro de evacuación	Se participó en el simulacro sobre evacuación que se realizó en octubre de 2019. 2021 <a href="https://drive.google.com/file/d/1QkiURMY9R57-8849r6YY9yhwGqGGEKH4/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1QkiURMY9R57-8849r6YY9yhwGqGGEKH4/view?usp=sharing</a>
20	Realizar III simulacro de evacuación	Se tiene previsto nuevo simulacro de evacuación en octubre de 2022.

## Objetivo 4

### Evaluación y Mejora del Sistema en la Entidad

Actividad	Resultados
1 Revisión anual o auditoría al SG-SST	Se realizó auditoria por parte de control interno en el 30 noviembre 2021. <a href="https://docs.google.com/document/d/1nQtqaAH8BTeUMNRgIhKNt0v0NvzhQuUJ/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtipof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/document/d/1nQtqaAH8BTeUMNRgIhKNt0v0NvzhQuUJ/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtipof=true&amp;sd=true</a>
2 Planes de mejoramiento del SG-SST	Se evidencia en el plan de mejora para el 2021, 9 actividades que se deben realizar. Se han ejecutado 7 actividades y 2 en proceso de ejecución. <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/104yYERWJTzxHN3fQisIndpOwlLyt9TVY/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtipof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/104yYERWJTzxHN3fQisIndpOwlLyt9TVY/edit?usp=sharing&amp;ouid=113916489284604482689&amp;rtipof=true&amp;sd=true</a>

En la ejecución del plan anual, las actividades y proceso que se ha adelantado a junio 2022 arrojó un 44%, la evaluación de los estándares mínimos resolución 0312/19 arroja un 92,0% con un nivel de evaluación Aceptable a 10 de mayo de 2022, lo ideal es sostenerlo en el tiempo.

La adquisición de los elementos de protección personal (EPP), para los trabajadores frente a la pandemia del Covid-19 ha disminuido el presupuesto en el Plan Anual de Adquisiciones, según la normatividad el procedimiento de planificación de este producto del cual se puede observar por ejemplo el Plan de trabajo, el presupuesto, los recursos y responsables.

Así el SG SST está controlado y su aplicación se hace evidente en el procedimiento de Gestión del Cambio, en el cual se evalúa el impacto sobre la seguridad y salud, que generar los cambios internos (introducción de nuevos procesos, cambios en los métodos de trabajo, adquisiciones, instalaciones, entre otros) o los cambios externos (cambios en la legislación, evolución del conocimiento en seguridad y salud, entre otros), según decreto 1072 de 2015. De igual manera nos encontramos inmersos en él diseño del Plan de Prevención, Preparación y Respuesta Ante Emergencias de la gobernación del valle del cauca, mediante el cual se implementa y mantienen las disposiciones necesarias contempladas de acuerdo con decreto 1072 de 2015, teniendo como principales consideraciones: Análisis de amenazas y vulnerabilidad. Planes operativos de acuerdo con el artículo 177 del Decreto 1072 de 2015, vulnerabilidad realizado y los recursos para la prevención, preparación y respuesta ante emergencias; teniendo en cuenta que IMPRETICS E.I.C.E., realizó el programa de conformación, capacitación, entrenamiento y dotación de la brigada para la prevención y atención de emergencias que incluye la organización e implementación de un servicio oportuno y eficiente de primeros auxilios.

Entrenamiento a todos los trabajadores en actuación antes, durante y después de las emergencias que se puedan derivar de las amenazas identificadas en la empresa.

Programa de inspección periódica de todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias, así como los sistemas de señalización y alarma, con el fin de garantizar su disponibilidad y buen funcionamiento.

Planeación para la realización y evaluación de simulacros de emergencias, los cuales deben realizarse por lo menos una vez al año.

## **VERIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL SG SST**

Se han establecido procedimientos para el seguimiento y medición a cada uno de los programas y controles operacionales de los procesos de la organización, dentro de los cuales se contempla el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La supervisión detallada al desempeño del sistema se realiza mediante el seguimiento al cumplimiento con la aplicación de los indicadores establecidos para la medición de los programas.

Adicionalmente se realizará seguimiento a los indicadores de impacto del sistema relacionados con las mediciones de:

Accidentalidad

Enfermedad laboral

Ausentismo y morbimortalidad

Se contemplarán procedimientos de investigación de las causas de los incidentes, presuntos accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, actividad que se realiza de acuerdo con el Decreto 1530 de 1996 y la Resolución número 1401 de 2007.

En conclusión, acorde con las fases para aplicación que dispone el SG SST hasta **junio de 2022** ha cumplido la socialización, adaptación y está en la fase de implementación y según la Resolución 1111/17 igualmente el compromiso del copasst de proponer medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, asesorar, vigilar el cumplimiento de las medidas de promoción y prevención que se han adelantado en la fase de evaluación inicial de acuerdo con la resolución 0312/19 a partir del cual se construye el plan de mejoramiento del 2021 para el 2022, adelantado con un porcentaje **(78%)** en la fase de ejecución.



JAIRO GARCIA LONDOÑO  
Subgerente Administrativo y Financiero

Proyectado por: Luz Marina Calderón G- Profesional SST, IMPRETICS E.I.C.E.



Luz Marina Calderón  
Profesional Seguridad y Salud  
en el Trabajo  
Licencia N° 0947