

	<b>Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	
	<b>IMPRETICS E.I.C.E.</b> <b>Nit: 890.309.152-9</b>	
<input checked="" type="checkbox"/>	<b>SG-SST</b>	<b>PLT-SST-004</b>
<b>POLITICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL</b>		<b>Fecha:</b> AGOSTO 2019 <b>Versión:</b> 002 Página 1 de 1

## POLITICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

Conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, en **IMPRETICS E.I.C.E.** se ha creado el Comité de Convivencia Laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de la organización, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

**IMPRETICS E.I.C.E.** se compromete a implantar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral a través del **COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**, según resoluciones No. 652 y 1356 de 2012.

### PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

**Dr. FERNANDO CÉSPEDES MARTÍNEZ**  
**C.C. 16.666.316**  
**Representante Legal.**